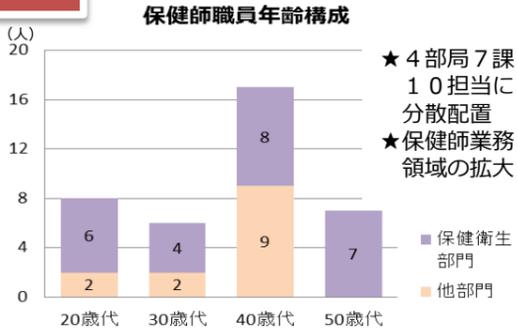


# 周南市保健師活動指針（周南市人材育成ガイドライン）の概要

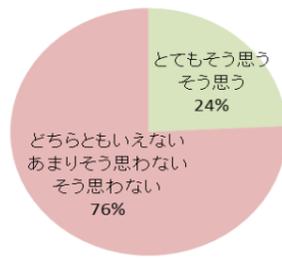
（平成31年4月）

国の示す保健師活動指針に基づき、周南市保健師の目指すべき姿や目標及び重点項目、そのために必要な取組についてまとめたもの

## 現状と課題 (P.3~12)



経験年数や職位に見合ったキャリアアップができていますか？



### 【問題】

- 全部署保健師で、連携や情報交換を行う仕組みがない
- 「地域支援活動能力」の自己評価が低い人が多い
- 中堅期以降保健師の体系的な人材育成計画がない

### 【課題】

- 全保健師業務を集約、統括できる人材の配置
- 部署横断的な連携の仕組みづくり
- 地域支援活動強化に向けた活動
- 人材育成の仕組みづくり、意識の醸成

## 理念・目標 (P.13~15)

周南市保健師活動の基本的な方向性

地域の自助、互助、共助を支援し、多職種・多分野協働で、住民がくらしやすい健康なまちづくりを創造する

### 周南市保健師活動目標 (※2)

- ① 個人や家族を全方位的にアセスメントし、自己解決能力を最大限に引き出す支援を行う。
- ② 個別事例の積み重ねから、地域をアセスメントし、地域活動を展開する。
- ③ 住民や多職種、多分野など多くの関係者と話し合い、役割をシェアし、地域のケアシステム構築に向け協働する。

自助・互助  
共助

健康なまちづくりの推進

協働

めざす保健師像の実現(※1)

保健師活動目標 (※2)

周南市重点項目

- ① 個別課題から地域活動の展開の視点
- ② 部署横断的な連携及び協働
- ③ 人材育成

保健師活動指針

平成25年4月19日付け厚生労働省健康局通知

◇周南市まちづくり総合計画

- ◇周南市健康づくり計画
- ◇周南市人育成計画
- ◇周南市高齢者プラン
- ◇周南市国民健康保険データヘルス計画
- ◇周南市子ども・子育て支援事業計画
- ◇周南市障害福祉計画 等

### 周南市のめざす保健師像(※1)

行政職員として高い専門性と幅広い視野から創造・協働できる保健師

めざさない保健師(P.15)

## 取組 (P.16~36)

体制基盤整備

人材育成

統括担当の設置（統括保健師1名、副統括保健師数名）

組織全体で保健師活動を推進するために、保健師活動の統括及び人材育成を担う職として設置します。「部署横断会議」、「地域診断」などの企画・調整を行うとともに、ジョブローテーションや適性配置及び育成に関して、専門的見地からの計画を提案していきます。

部署横断連携による地域活動強化をめざして

保健師部署横断会議（保健師全員）年2回程度

「地域診断シート」作成に向けた情報共有、意見交換。

周南市地域診断（保健師全員）年1回

保健・医療・福祉・介護の全分野に関する情報や課題を分析・集約。（「周南市地域診断シート」作成）

地域支援チーム情報共有会議

（地区担当保健師、地域づくり関係部署）

多分野地域支援者間の顔の見える関係づくり、地域課題の共有及び情報収集（エリアごと開催）

報告（保健師所属部署課長、統括担当）

地域診断や保健師活動の報告、意見交換

地区保健師活動計画（地区担当保健師）

地区担当保健師による活動計画の作成及び実践  
業績評価に反映

キャリアラダー及び階層別人材育成体系に沿って

保健師人材育成支援シート（保健師全員・統括担当）

保健師個人の活動、学び等の振り返りのために各保健師が記入し、統括保健師が集約。統括担当が部署保健師ごとのグループ面談を実施。

人材育成支援調整（統括担当）

必要なOJT、Off-JTの調整、本人への提案

OJT、Off-JTの参加、自己研鑽（保健師全員）

統括保健師の提案に沿ったOJT、Off-JTの参加、「保健師スキルアップ制度」活用した学びの風土づくり

人事部門への意見具申（統括担当）

計画的な人材確保、適正なジョブローテーション、キャリアパス形成のために専門職として意見具申

※必要な業務整理を行い段階的に運用する。