

女性の職業選択に資する情報の公表について

周南市特定事業主行動計画

女性活躍推進法17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

①採用した職員に占める女性の割合

| 区 分 | H27.4.1 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 周南市 | 44.4% | 63.6% | 52.2% | 47.9% | 57.1% |
| (消防本部以外) | 47.1% | 73.7% | 56.1% | 57.9% | 70.4% |
| (消防本部) | 0% | 0% | 20% | 0% | 12.5% |

②採用試験の受験者の女性割合

| 区 分 | H26 実施 | H27 実施 | H28 実施 | H29 実施 | H30 実施 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 周南市 | 39.6% | 41.6% | 40.5% | 42.7% | 46.1% |
| (消防本部以外) | 41.4% | 43.9% | 42.5% | 45.9% | 57.5% |
| (消防本部) | 0% | 0% | 4.5% | 3.8% | 3.2% |

③職員の女性割合

| 区 分 | H27.4.1 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 周南市 | 33.3% | 34.0% | 34.4% | 34.9% | 34.9% |
| (消防本部以外) | 38.7% | 39.5% | 40% | 40.7% | 40.9% |
| (消防本部) | 1.5% | 1.5% | 2% | 1.9% | 2.0% |

④管理的地位(課長級以上)にある女性職員の割合 ※H33.4.1 目標値 10%

| 区 分 | H27.4.1 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 周南市全体 | 4.6% | 6.5% | 6.7% | 6.8% | 7.6% |
| (消防本部以外) | 5.0% | 7.0% | 7.2% | 7.4% | 8.3% |
| (消防本部) | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

⑤各役職段階の職員の女性の割合 ※H33.4.1 目標値 係長級 35%

| 役 職 | H27.4.1 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 部長級 | 5.3% | 5.0% | 0% | 0% | 0% |
| 次長級 | 4.0% | 4.2% | 3.7% | 8.3% | 9.1% |
| 課長級 | 4.6% | 7.3% | 8.7% | 7.7% | 8.8% |
| 課長補佐級 | 27.4% | 23.4% | 20.8% | 18.3% | 14.4% |
| 係長級 | 24.2% | 25.0% | 25.0% | 26.0% | 25.1% |

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率

| 対 象 | H26 年度 | H27 年度 | H28 年度 | H29 年度 | H30 年度 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」 ÷ 「配偶者が出産した男性職員数」 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

公表日：令和元年7月1日