令和2年度 課の運営方針書

上下水道局　総務課

1　課の運営方針

【課の使命】
安心で安全な水の確保のために、事業運営が効果的かつ持続的に行われるように、組織（人的資源の）強化と合理化を図ります。

【課の目標】
①職員の適正配置による効率的な組織の整備
業務の民間委託、再任用職員を含む職員の適正配置による効率的な組織体制の整備に努めます。

②継続的な職員の育成
職員の職務遂行能力を高めるために積極的に専門研修を活用し、継続的な職員の育成に努めます。

③災害への対応
企画調整課と連携のうえ、災害時受援計画の作成を進めます。

【働き方改革による業務改善等の取組】
労働基準法の趣旨に則り、適正な労務管理を通じて勤務時間外労働、休日労働の縮減に努めます。

2　担当（係）の使命（果たす役割）

（総務担当）
情勢に応じた人事管理、適正な執行管理、災害対策（リスク管理）を通じて効率的な組織運営を図ります。
（契約監理担当）
公平公正な契約事務の執行に努めます。

3　課の経営資源

（1）課の体制

職員数	8 人	うち	正職員	8 人	・	会計年度任用職員	人

人件費	正職員	58,752 千円	会計年度任用職員	千円
	※H30職員平均給与（ 7,344 千円）ベース		※予算計上額	

（2）事業規模

歳入予算額	千円	歳出予算額	千円	（正職員人件費を除く）	担当予算事業数	事業

上下水道局　総務課

４　課の中期目標（優先順）　第２次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果　（最終目標）
1	7　生活基盤 4　水道の安定供給と下水道の充実 4　上下水道事業の経営の安定化	職員の適正配置による効率的な組織運営を推進します。
2	7　生活基盤 4　水道の安定供給と下水道の充実 4　上下水道事業の経営の安定化	契約事務の適正な管理に努めます。
3	7　生活基盤 4　水道の安定供給と下水道の充実 4　上下水道事業の経営の安定化	職員の健康管理やメンタルヘルス疾患の予防等に取り組み、健全な組織体制を確立します。
4	7　生活基盤 4　水道の安定供給と下水道の充実 4　上下水道事業の経営の安定化	公用車、パソコンやネットワークなどの適正な管理に努めます。
5	7　生活基盤 4　水道の安定供給と下水道の充実 4　上下水道事業の経営の安定化	職員の専門知識の向上のため、実務的な研修に派遣します。 また、内部研修について、調査・研究を進めます。