

令和7年度 課の運営方針書

地域振興部 向道支所・大向市民センター

1 課の運営方針

【課の使命】

地域住民にとって最も身近な行政拠点として、各種申請手続き等の窓口サービスを行い、安心・安全な地域づくりの取組をします。
地域づくり活動の拠点として、地域住民が地域づくりに主体的に取り組めるよう、積極的な支援を行っていきます。

【課の目標】

- ① 信頼され、親しまれる支所・市民センターづくりと、地域住民要望への迅速な対応をします。
- ② コミュニティ組織の活性化と自主活動への支援をします。
- ③ ひとり暮らしや、高齢者世帯への支援協力を行います。
- ④ 地域と連携し、中山間地域への移住・定住に向けた取組を図ります。
- ⑤ 夢プランの実現に向けた取組を、地域住民と共に行います。

【行政経営への取組み】

業務内容を把握し 業務を職員で分散して行うなど、効率的な業務遂行を目指します。
印刷物の削減やこまめな節電などを通じて経費節減に取り組むとともに、エコドライブ・安全運転を心がけます。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

- (支所担当)
的確かつ迅速な行政サービスの提供、身近な行政窓口として本庁各課との連絡調整、地域住民の安心・安全の確保を図ります。
- (市民センター担当)
地域づくり活動の拠点としての施設の管理運営とともに、地域の課題や住民ニーズを把握し、コミュニティ活動の推進を図ります。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|----|-----|-----|---|--------------|-----|-----|-----|-----------|--------------|----|
| 職員数 | 6 人 | うち | 正職員 | 4 人 | ・ | 会計年度 任用職員 | 2 人 | 人件費 | 正職員 | 29,080 千円 | 会計年度 任用職員 | 千円 |
|-----|-----|----|-----|-----|---|--------------|-----|-----|-----|-----------|--------------|----|

※R5職員平均給与(7,270 千円)ベース ※予算計上額

(2) 事業規模

| | | | | | | |
|-------|------|-------|------|-------------|---------|------|
| 歳入予算額 | 0 千円 | 歳出予算額 | 0 千円 | (正職員人件費を除く) | 担当予算事業数 | 0 事業 |
|-------|------|-------|------|-------------|---------|------|

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

| 目標 | 推進施策 | 実現したい成果（最終目標） |
|----|---|---|
| 1 | 3 地域づくり・文化 1 地域づくり活動の推進 1 住民主体の地域づくりの促進 | 信頼され、親しまれる支所として、地域住民とコミュニケーションを図り、地域住民と共に地域づくりを進めていきます。 |
| 2 | 3 地域づくり・文化 1 地域づくり活動の推進 1 住民主体の地域づくりの促進 | コミュニティ組織の活動をより活性化し、自主的・主体的な取組につなげ、地域力の向上を目指します。 |
| 3 | 4 保健・福祉 2 高齢者福祉の充実 1 高齢者を地域で支える環境づくり | ひとり暮らしや高齢者世帯を地域で支える体制づくりを進めていきます。 |
| 4 | 3 地域づくり・文化 2 移住・交流の促進 1 移住支援の充実 | 中山間地域への移住・定住を支援し、あわせて空き家の有効活用につなげていきます。 |
| 5 | 3 地域づくり・文化 1 地域づくり活動の推進 1 住民主体の地域づくりの促進 | 地域住民が積極的に活動できる拠点施設として、地域づくりの実現と地域住民の生きがいを支援していきます。 |