

令和7年度 課の運営方針書

地域振興部 移住交流推進課

1 課の運営方針

【課の使命】

市の強みや暮らしやすさ、魅力などについて市内外に戦略的にPRするとともに、移住につながる施策を展開することで移住者の受入や活動人口の創出に取り組みます。

【課の目標】

- ① 移住の促進
 - ・移住希望者に寄り沿った相談対応や支援制度の充実、移住者を受け入れる仕組みや体制づくりを進め、本市への移住を促進します。
- ② 関係人口や活動人口の創出・拡大
 - ・何らかの形で本市に関わる関係人口の創出・拡大や、より深く関わり、各種活動の担い手となる活動人口の創出に向けた多様なきっかけづくりを進めます。
- ③ ふるさと周南応援寄附金制度の充実
 - ・返礼品の拡充を行うとともにポータルサイトの効果的な活用により寄附件数の増加を図ります。
- ④ シビックプライドの涵養につながる効果的な情報発信や取組の実施
 - ・本市の魅力や暮らしやすさ、活躍するヒトなどを市内外へ戦略的に発信すること等を通じて、本市への愛着を高め、シビックプライドの涵養につなげます。
- ⑤

【行政経営への取組み】

各担当業務の進捗状況を課内で共有し、効率的な業務執行により、時間外勤務の削減に取り組みます。
限られた予算で最大の効果を上げるよう、計画的かつ効率的な予算執行に努めます。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(移住定住担当)
・移住を促進する各種施策の展開や総合的な案内による移住希望者に寄り添った対応や地域や関係機関等と連携した移住希望者等の受入体制を整えます。
・30代以下の若者を対象とした市内定住を目指す取組を通じて、シビックプライドの涵養が図られるよう取り組みます。
(交流推進・ふるさと納税担当)本市の魅力や市内外へ発信し、ファンクラブへの登録など、継続的な繋がりを構築します。また、ふるさと周南応援寄附金制度を充実し、寄附件数を増やすことで関係人口の増加を図ります。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	8 人	うち	正職員	7 人	・	会計年度 任用職員	1 人	人件費	正職員	50,890 千円	会計年度 任用職員	2,892 千円
-----	-----	----	-----	-----	---	--------------	-----	-----	-----	-----------	--------------	----------

※R5職員平均給与(7,270 千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	13,713 千円	歳出予算額	88,097 千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	2 事業
-------	-----------	-------	-----------	-------------	---------	------

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	3 地域づくり・文化 2 移住・交流の促進 1 移住支援の充実	・移住する際の判断要素となる仕事、住まい、子育てなどの暮らしに関する情報を一括して提供するとともに、移住希望者に寄り添った相談対応、移住支援制度の充実、本市への円滑な移住や定着につなげるための地域や関係機関等と連携した移住者を受け入れる仕組みや体制づくり、移住後のフォローアップを通じて、本市へ移住する方の増加を目指します。
2	3 地域づくり・文化 2 移住・交流の促進 2 関係人口の創出・拡大	・本市の魅力を発信することで、ふるさと納税による応援など、本市に興味を持ち、何らかの形で関わる「関係人口」の創出・拡大につなげます。また、多様なきっかけづくりを進め、継続的に地域と関わり、各種活動の担い手として貢献する「活動人口」の創出を図ります。