

令和7年度 課の運営方針書

鹿野総合支所 地域政策課

1 課の運営方針

【課の使命】

関係人口拡大と持続可能な地域づくりを目指し、地域内の各種団体と連携を強化するとともに、コミュニティ活動の推進や移住定住対策を通じて、集落機能の維持発展に努めます。

コアプラザかにおいては、医療、保健、福祉、生涯学習の複合施設として適切な維持管理を行うとともに、地域活動の拠点施設として、関係団体と連携を図りながら、持続可能な地域づくりを推進します。

【課の目標】

- ① 総合行政サービスを提供する総合支所として、コンプライアンスに基づいた適正な施設管理を行います。
- ② 交流人口拡大のため、引き続き地域住民と協働で特産品開発等を進め、「鹿野地域観光振興プラン」の具現化を図ります。
- ③ 地域活動の拠点施設であるコアプラザかを中心に関係団体と連携を図りながら青少年育成や地域づくりを進めます。
- ④ 次世代を担う子どもの教育を学校、家庭、地域の三者で行える体制を青少年育成市民会議等と連携して進めます。
- ⑤ 地域住民主体の自主防災組織の充実を目指します。自主防災組織の自助、共助の地域力向上に向けた活動を支援し、更なる地域の防災体制の充実を図ります。

【行政経営への取組み】

コアプラザかについては、計画的な施設等の修繕を進めることで長寿命化を図るとともに、利活用促進等の取組みを進めることで将来負担の軽減に努めます。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(地域政策担当)

持続可能な地域づくりの取り組みを住民とともに積極的に推進します。

(コアプラザかの担当)

地域活動の拠点であるコアプラザかを中心に住民活動を支援し利用率の向上に努めます。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	7 人	うち	正職員	6 人	・	会計年度 任用職員	1 人	人件費	正職員	43,620 千円	会計年度 任用職員	2,831 千円
-----	-----	----	-----	-----	---	--------------	-----	-----	-----	-----------	--------------	----------

※R5職員平均給与(7,270 千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	34,857 千円	歳出予算額	61,563 千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	3 事業
-------	-----------	-------	-----------	-------------	---------	------

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	7 生活基盤 3 都市拠点等の形成 2 地域都市拠点や生活拠点の維持	鹿野総合支所及び関係施設の効率的な管理運営に努めます。
2	3 地域づくり・文化 5 観光・交流の推進 1 観光コンテンツの充実	関係人口の拡大に向けて、地域住民や地元企業と協働して、特産品等の開発や観光資源の整備に取り組みます。
3	2 教育・こども 3 生涯学習の充実 3 学習環境の充実	地域活動の拠点施設であるコアプラザかのを中心に、コミュニティ組織など各種団体と連携を図り、地域住民が参画するまちづくり・地域づくりを進めます。
4	2 教育・こども 3 生涯学習の充実 1 学校・家庭・地域の連携強化	次代を担う子どもの教育を学校、家庭、地域の三者で行う体制を青少年育成市民会議等と連携し強化します。
5	6 環境共生・人権 4 人権尊重社会の実現 1 互いを認めあう人権施策の推進	地域の人権推進協議会と連携し、人権教育講座の開催や学校、企業を通じた人権啓発活動を行います。
6	5 防災・安全 1 災害に強いまちづくりの推進 1 防災力の強化・充実	地域防災力を高めるため、地域住民による自主防災組織等の活動支援を行います。