令和7年度 課の運営方針書

上下水道局 企画調整課

1 課の運営方針

【課の使命】

上下水道施設の計画的な整備および改築・更新を推進し、快適な生活環境で暮らせるまちづくりを進めます。

【課の目標】

- ① 安全な給水の確保
 - ・水安全計画のレビュー 水安全計画の検証や見直しにより水道水の安全性の強化を図ってまいります。
 - ・各種計画の改訂 各種計画・マニュアル等を整理し、必要に応じて改訂してまいります。
 - ・市民アンケートの実施 需要者のニーズを的確に把握するためアンケートを実施していきます。
- ② 水道施設の基盤強化
 - ・水の安定供給を目的に水道施設の統廃合、広域化を検討します。
 - ・水道ビジョンのフォローアップを行ってまいります。
- ③ 下水道雨水排除施設の整備
 - ・雨水排除の計画策定 都市化の進展や集中豪雨により浸水被害が頻発する地区の雨水管渠やポンプ場整備について検討を行ってまいります。
- ④ 上水道施設整備計画の検証
 - ・施設整備基本計画の検証 配水池整備計画を検討し、施設整備基本計画との整合性について検証をしてまいります。
- ⑤ 下水道汚水処理施設整備計画の見直し
 - ・ウォーターPPPの検討 下水道事業の持続可能性の確保に向けて、ウォーターPPPの導入を検討します。
 - ・汚水処理施設の計画策定 必要に応じて、下水道事業計画区域内の整備困難地区の汚水管渠の計画や下水道事業計画区域の見直しを行い、早期の水洗化を進めます。

【行政経営への取組み】

- ・(上水道事業) 「施設整備基本計画」の検証・見直しをし、適切な施設更新・長寿命化計画を推進することで財政負担の平準化を図ります。
- ・(下水道事業) スtockマネジメント計画を推進することで財政負担の平準化を図ります。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(水道担当)水道施設の新設、改良事業等の企画、調査及び研究を行います。
 (下水道担当)下水道施設の新設、改良事業等の企画、調査及び研究を行います。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	9人	うち	正職員	7人	・	会計年度任用職員	2人	人件費	正職員	50,890千円	会計年度任用職員	千円
-----	----	----	-----	----	---	----------	----	-----	-----	----------	----------	----

※R5職員平均給与(7,270千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	0千円	歳出予算額	54,000千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	5事業
-------	-----	-------	----------	-------------	---------	-----

4 課の中期目標（優先順）第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 2 安全な水道水の安定供給	水安全計画の検証や見直しにより、管理基準や監視方法を適時見直すなど水道水の安全の確保に努めます。
2	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 2 安全な水道水の安定供給	水道事業ビジョン、水道施設の長寿命化計画に基づき、上水道施設の適正な維持管理や計画的な改築更新を進めます。
3	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 3 下水道の充実による健全な水循環の維持	雨水排除施設（雨水管渠や雨水ポンプ場）を計画することにより、下水道事業計画区域内の低地の土地・家屋等への浸水被害を解消または軽減します。
4	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 3 下水道の充実による健全な水循環の維持	下水道ストックマネジメント計画に基づき、下水道施設の適正な維持管理や計画的な改築更新を進めます。
5	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 3 下水道の充実による健全な水循環の維持	下水道マンホールカードを作成し、下水道事業への啓発活動を行います。