

令和8年度 課の運営方針書

企画部 公立大学連携課

1 課の運営方針

【課の使命】

◆周南公立大学との政策連携の強化をはじめ、大学の健全運営と計画的な施設整備などの着実な推進を図り、学生や市民の学びの場の充実や地域政策課題の解決、地域人材循環構造の確立など、大学を生かしたまちづくりを進めます。

【課の目標】 令和8年度に重点的に取り組む事項・概要

- ① 周南公立大学との政策連携の強化
大学の「知の力」を地域に還元するため、市民の学び直しの支援、地域人材の育成、若者によるまちの賑わいの創出など、大学との政策連携の強化を図ります。
- ② 計画的な施設整備の推進
キャンパスの老朽化や今後の人口減少などの課題に対応するため、大学が実施する将来的な施設整備・更新のための計画策定を支援します。
- ③ 周南公立大学の健全運営への支援
法令に基づく交付金の支出や公立大学法人評価委員会の運営などにより、健全な大学運営を支援します。
- ④ 中小企業等への若者の雇用や市内定住に向けた奨学金返還支援
市内中小企業等への若者の雇用・市内定住を促進するため、事業者と連携し、奨学金の返還支援を行います。
- ⑤ 若者の市内定住に向けた取組の促進
効果的な若者定住施策の策定に向け、更なる調査分析を進め、デザインラボを活用した施策検討を行います。

【行政経営への取組】

- ・事務の効率化やワークシェアを進め、時間外勤務を削減するとともに、有給休暇の計画的な取得に努めます。
- ・課員の業務の透明化に努め、庁内外で可能な限り情報共有を図り、政策等の意思決定に寄与できるよう取り組みます。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(公立大学連携担当) 周南公立大学との政策連携の強化、大学の健全運営、施設整備の着実な推進。若者によるまちの賑わいの創出、大学のリソースを活用した市民の学びの場の充実や地域政策課題の解決、地域人材循環構造の確立に向けた施策の推進。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	6人	うち	正職員	5人	・	会計年度 任用職員	1人	人件費	正職員	37,515千円	会計年度 任用職員	千円
-----	----	----	-----	----	---	--------------	----	-----	-----	----------	--------------	----

※R6職員平均給与(7,503千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	76,460千円	歳出予算額	1,857,304千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	6事業
-------	----------	-------	-------------	-------------	---------	-----

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

推進施策別 優先順位	推進施策	令和11年度までに実現したい成果
1	2 教育・こども 1 子育て支援の充実 1 高等教育機関との連携強化と学びへの支援	◆高等教育機関の「知の力」を活用した公開講座の実施等により、市民の学び直しを支援し、地域人材を育成するとともに、学生の地域への定着につなげていきます。 ・高等教育機関との連携事業数(R11目標:累計50件) ・周南公立大学と地域の連携人数(R11目標:年度内延べ1,000人) ・周南公立大学卒業生の市内就職者数(R11目標:直近5年の累計300人)
2	1 産業 1 商工業の振興 4 中小企業等の経営安定化	◆市内に居住し、中小企業等に正規雇用されている若者に対し、奨学金の返還支援を行うことで、企業人材の確保と若者の定住を促進します。 ・未来人材奨学金返還支援事業の登録事業者数(R11目標:累計50事業者) ・未来人材奨学金返還支援事業の利用者数(R11目標:累計50人)
3	5 防災・安全 1 災害に強いまちづくりの推進 2 河川等の適切な管理と施設改修・整備の推進	◆大学からの排水を適切に管理し、周辺地域の住民の安全安心の確保につなげます。