

令和8年度 課の運営方針書

地域振興部 和田支所・和田市民センター

1 課の運営方針

【課の使命】

- 地域住民にとって最も身近な窓口として、証明書の発行や申請の受付など、さまざまな行政サービスを提供します。また、住民の意見を聞き、問題解決に向けて本庁の各部署と連携を取りながら調整を行います。
- 災害時の対応をはじめ、地域住民が安心して安全に暮らせるよう取り組みます。
- 地域住民が中心となって行うまちづくりを支援し、コミュニティ活動の活性化を進めます。
- 地域住民の自発的で継続的な学びを支援するとともに、その成果を地域づくりに生かせるよう、生涯学習の環境を整え、より充実させることに取り組みます。

【課の目標】 令和8年度に重点的に取り組む事項・概要

- ① 夢プラン実践活動や各種団体の活動を支援し、地域づくり、ひとづくりに取り組みます。
- ② 和田地区自主防災協議会と協力し、避難体制の整備などを進めて防災・減災に取り組み、地域住民の安心と安全を守ります。
- ③ 和田支所及び市民センターの新施設の機能・施設・設備等について、地域住民と共に検討を行います。
- ④ 総合窓口機能の充実、窓口対応の向上を図り、地域住民の利便性を向上させるとともに、信頼され、親しまれる支所であるよう努めます。
- ⑤ 和田地区公共施設給水施設の維持管理を適切に行い、和田小学校、支所・市民センターの飲用水を安全かつ確実に供給します。

【行政経営への取組】

旧和田中学校へ移転し、統合された支所・市民センターの施設を有効に活用するとともに、職員の業務効率化を図り、円滑で最適な組織運営を目指します。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

- (和田支所) 的確かつ迅速な行政サービスの提供、身近な行政窓口として本庁各課との連絡調整、地域の安心安全の確保を図ります。
- (和田市民センター) 地域活動の拠点としての施設の管理運営とともに、地域づくりの支援、コミュニティ活動、生涯学習の推進を図ります。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	8人	うち	正職員	3人	・	会計年度 任用職員	5人	人件費	正職員	22,509千円	会計年度 任用職員	千円
-----	----	----	-----	----	---	--------------	----	-----	-----	----------	--------------	----

※R6職員平均給与(7,503千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	0千円	歳出予算額	0千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	0事業
-------	-----	-------	-----	-------------	---------	-----

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

推進施策別 優先順位	推進施策	令和11年度までに実現したい成果
1	3 地域づくり・文化 1 地域づくり活動の推進 1 住民主体の地域づくりの促進	地域の各種団体の活動を支援し、地域の活性化が促進されることを目指します。 将来にわたり地域の活性化が持続するために複数の幅広い年代のひとづくりを目指します。
2	3 地域づくり・文化 1 地域づくり活動の推進 3 地域づくり活動拠点の確保	和田地区の夢プランの実践活動を支援し、将来にわたり地域の活性化が持続することを目指します。
3	2 教育・こども 3 生涯学習の充実 3 学習環境の充実	地域住民の生涯学習が進み、暮らしが充実することを目指します。
4	5 防災・安全 1 災害に強いまちづくりの推進 1 防災力の強化・充実	和田地区における安心安全の確保を図り、人的被害ゼロを目指します。
5	8 行政経営 1 持続可能な行政マネジメントの実践 2 公共施設等総合管理の推進	和田地区の拠点である和田支所及び和田市民センターの新施設の機能・施設・設備等について、地域住民と共に検討を行い、最適な結論を導き出します。
6	8 行政経営 1 持続可能な行政マネジメントの実践 4 適正で効率的な事務執行	地域住民の利便性が向上し、地域の課題が解決し、地域住民の満足度が高くなることを目指します。
7	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 2 安全な水道水の安定供給	和田地区公共施設給水施設の適正な管理を行い、事故ゼロを目指します。