

令和8年度 課の運営方針書

上下水道局 総務課

1 課の運営方針

【課の使命】

安心で安全な水の確保のため、事業運営が効率的かつ持続的に行われるように、組織(人的資源の)強化と合理化を図ります。

【課の目標】 令和8年度に重点的に取り組む事項・概要

- ① 職員の適正配置による効率的な組織の整備
業務の民間委託の在り方を含め、職員の適正配置による効率的な組織体制の整備に努めます。
- ② 継続的な職員の育成
職員の職務遂行能力を高めるために積極的に専門研修を活用し、継続的な職員の育成に努めます。
- ③ 災害への対応
企画調整課と連携のうえ、災害時受援計画の作成を進めます。

【行政経営への取組】

労働基準法の趣旨に則り、適正な労務管理を通じて勤務時間外労働、休日労働の縮減に努めます。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(総務担当)

情勢に応じた人事管理、適正な執行管理、災害対策(リスク管理)を通じて効率的な組織運営を図ります。

(契約監理担当)

公平公正な契約事務の執行に努めます。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	8 人	うち	正職員	8 人	・	会計年度 任用職員	0 人	人件費	正職員	60,024 千円	会計年度 任用職員	千円
-----	-----	----	-----	-----	---	--------------	-----	-----	-----	-----------	--------------	----

※R6職員平均給与(7,503 千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	0 千円	歳出予算額	0 千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	0 事業
-------	------	-------	------	-------------	---------	------

4 課の中期目標（優先順） 第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

推進施策別 優先順位	推進施策	令和11年度までに実現したい成果
1	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 2 安全な水道水の安定供給	適切な人事管理や公平公正な契約事務等により、持続可能な経営を目指します。
2	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 3 下水道の充実による健全な水循環の維持	適切な人事管理や公平公正な契約事務等により、持続可能な経営を目指します。