

令和8年度 課の運営方針書

上下水道局 企画調整課

1 課の運営方針

【課の使命】

上下水道事業の基本計画の実施・評価・検証を通じて、安心して快適に暮らせるまちづくりに寄与します。

【課の目標】 令和8年度に重点的に取り組む事項・概要

- ① 安全な給水の確保
 - ・信頼性の高い水道水の供給を維持していくため水安全レビューを実施し、関係各課と連携して計画の検証や見直しを図ってまいります。
 - ・関係各課と連携し、各種計画を必要に応じて改訂・策定してまいります。
- ② 水道事業の基盤強化
 - ・水道水の安定供給を目的に水道施設の更新、統廃合、広域化を関係各課と連携し検討してまいります。
 - ・水道事業ビジョンのフォローアップ及び次期ビジョンの調査、研究を行ってまいります。
 - ・水道施設更新計画・耐震化計画を引き継ぐ次期整備計画の策定に向けた調査・研究を行ってまいります。
- ③ 下水道雨水排除施設の整備
 - ・都市化の進展や集中豪雨により浸水被害が頻発する地区の雨水管渠やポンプ場について整備を行ってまいります。
- ④ 下水道汚水処理施設整備計画の見直し
 - ・下水道事業の持続可能性の確保に向けて、官民連携事業の積極的な推進を検討してまいります。
 - ・下水道事業計画区域内の汚水管渠の整備・維持管理計画や下水道処理施設の整備計画の見直しを行ってまいります。

【行政経営への取組】

- ・(上水道事業) アセットマネジメントに基づいて、水道施設更新計画・耐震化計画の検証を行い、適切な施設更新・長寿命化を推進することで財政負担の平準化を図ります。
- ・(下水道事業) スtockマネジメント計画を推進することで財政負担の平準化を図ります。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(水道担当)持続可能な水道事業に向けた企画、調査及び研究を行います。
(下水道担当)下水道施設の新設、改良事業等の企画、調査及び研究を行います。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	7人	うち	正職員	6人	・	会計年度 任用職員	1人	人件費	正職員	45,018千円	会計年度 任用職員	2,982千円
-----	----	----	-----	----	---	--------------	----	-----	-----	----------	--------------	---------

※R6職員平均給与(7,503千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	0千円	歳出予算額	57,700千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	3事業
-------	-----	-------	----------	-------------	---------	-----

4 課の中期目標（優先順）第3次周南市まちづくり総合計画・前期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

推進施策別 優先順位	推進施策	令和11年度までに実現したい成果
1	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 2 安全な水道水の安定供給	水道事業の基盤強化に向けて、各種計画の検証や見直しを行い、水道水の安全の確保に努めます。
2	7 生活基盤 1 インフラマネジメントの推進 3 下水道の充実による健全な水循環の維持	雨水排除計画の推進、策定及び下水道計画の見直しを進めていきます。