

周南市
男女
共同
参画
情報誌

じょいんと



2016
Vol.23

【特集】

各分野における男女共同参画
家庭・地域・学校・職場

みんなの男女共同参画！
意識度チェックシート！



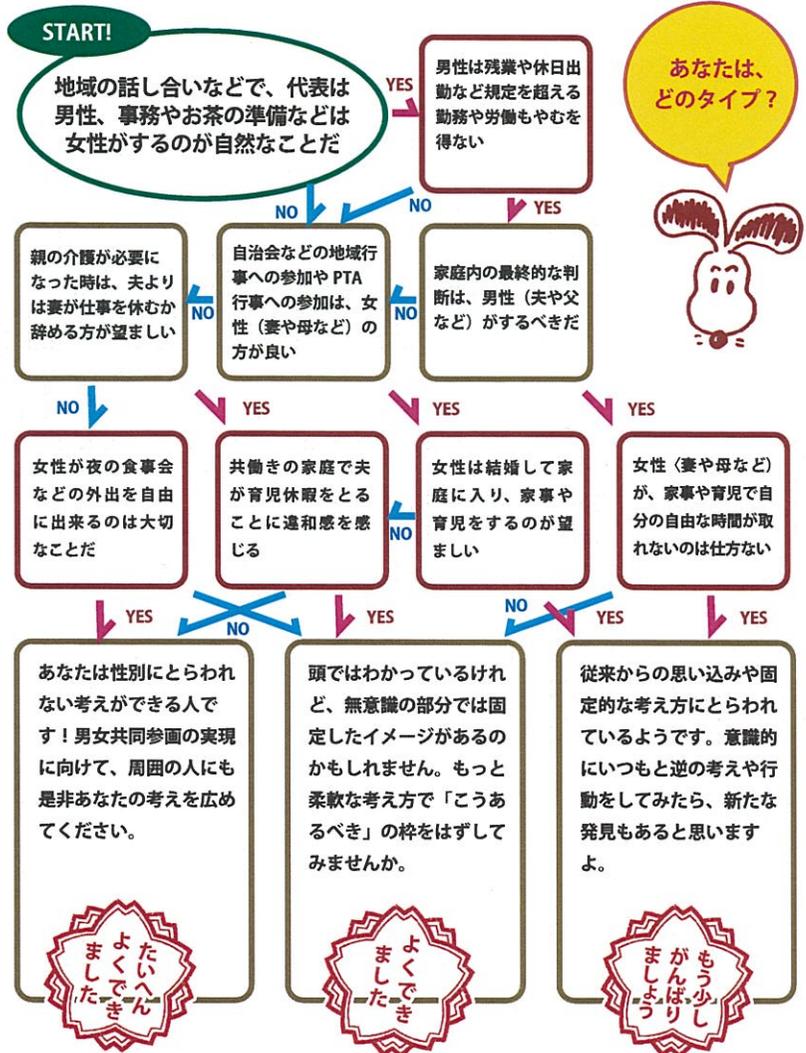
おかわりー
男女共同参画ー

我が家の男女共同参画
「ひとこと言わせて！」
Voice

見つめてみよう！
身の回りの男女共同参画
じょいんと コミック

じょいんとキャラクター「ふたばん」
Illustration: Watanabe

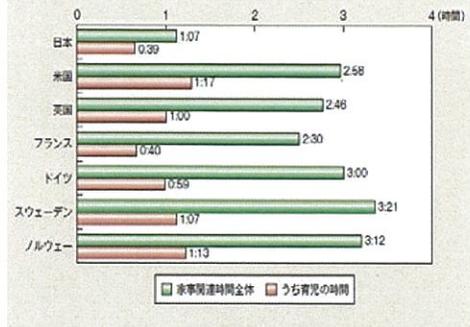
みんなの男女共同参画！ 意識度チェックシート！



見つめてみよう！ 身の回りの男女共同参画 じょういんとコミック

家庭編

世界から見る6歳未満の子供を持つ夫の家事育児関連時間



総務省「社会生活基本調査」(平成23年)より

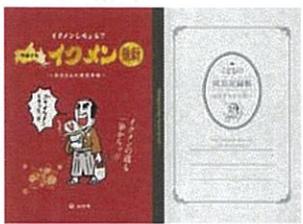
「これが我が家の家事場のパパたち」編



知ろちよる？

山口県が作ったお父さんの育児手帳 「やまぐちイクメン維新」

山口県が、男性の育児参加に対する意識を高め、育児参加を促し、誰もが安心して生み育てられる環境づくりを推進していくため、「お父さんの育児手帳」を作成しました。男性の育児参加に役立つ充実した内容で、楽しく育児ができそうです。



■お問い合わせ / 県子ども政策課 tel 083-933-2754
http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a13300/ikujitechou/ikujitechou.html

「やまぐちイクメン応援表彰」

平成27年度から新たに山口県が子育て中の父親の気運を高めることを目的に、積極的に家事・育児に参加する父親を「やまぐちイクメン応援表彰」として表彰することにしました。周南市からは3名の方が受賞されました。

- 最優秀** 園田 勇作 (そのだ ゆうさく) 下関市
妻の出産に当たり、5か月の育児休業を取得。共働きの際の育児が楽なときは、保育園のお迎えから寝かしつけまで、すべて1人でこなすイクメン。
- 優秀** 西牟田 翔 (にしむた しょう) 周南市
長男の出産時、妻の自宅出産の希望を叶え、約11時間の産後ケアと一緒に乗り越えたイクメン。
- 優秀** 末森 淳一 (すえもり しゅんいち) 柳井市
子どもの発達を伸ばすため、妻ではなく専業主婦を雇い、さらには、早稲ではなく、海の見える山道を通って、幼稚園に通っているイクメン。
- 特別賞** 宗像 秀之 (むなかた ひでゆき) 宇部市
毎日の保育園送迎、お風呂、夕飯作りまでを引き受け、記念日には子ども達と一緒に作った料理でお祝いしてくれるイクメン。
- 特別賞** 谷口 達郎 (たにぐち たつろう) 周南市
絵本の読み聞かせを大切に、生後3か月から記録しているその回数、7月単月に目標とする1万回を達成したイクメン。
- 特別賞** 山本 尚文 (やまもと ひさふみ) 周南市
2歳から中学1年までの5児の父であり、家庭は洗濯を中心に引き受け、外遊びでも子どもを泣かすイクメン。



西牟田 翔さん
まさか自分がこんな素晴らしい賞をいただけるのは、思っていませんでした。これからも、まわりの人に感謝して、子育てを楽しんでいきたいと思っています。

谷口 達郎さん
応募してくれた妻に感謝して、感謝して、これからも、まわりの人に感謝して、子育てを楽しんでいきたいと思っています。

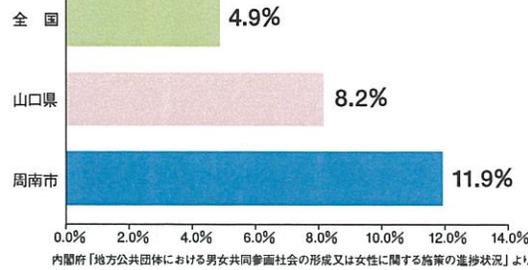
山本 尚文さん
このような賞をいただき大変うれしく思います。子どもと過ごす時間を大切に、さらなる「イクメン」を目指して子どもたちと共に成長していきたいです。

見つめてみよう！ 身の回りの男女共同参画 じょいんとコミック

地域編

周南市における自治会長に
占める女性の割合

11.9%
平成27年4月1日



都道府県防災会議数と委員に占める女性割合の推移



山口県では **10.7%**
平成26年度

まだまだ低い女性の割合。
今後ますます女性の参加が期待されています。

「地域デビュー」編

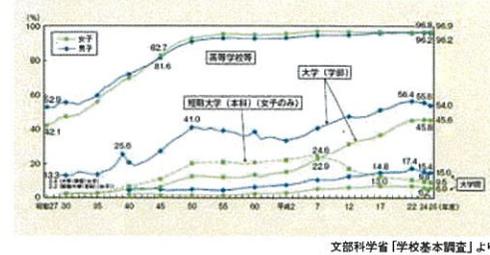


編：ふるもみどり

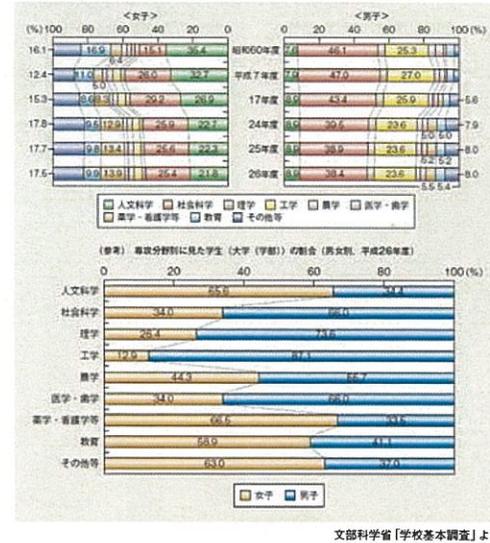
見つめてみよう！ 身の回りの男女共同参画 じょいんとコミック

学校編

学校種類別進学率の推移



専攻分野別に見た学生分布 (男女別)



「十人十色」編



編：ふるもみどり

女性が活躍する消防団



周南市消防団第3方面隊
第7分団第2支部 (鹿野上)

周南市に数ある消防団のなかで、女性が多く活動している鹿野地区。女性ならではのきめ細やかさが生かされています。



女性消防団員数及び消防団員に占める女性割合の推移



女性の職業生活における活躍を推進する 女性活躍推進法が成立しました！

自らの意思で職業生活を営もうとする女性がその個性と能力を十分に発揮して、活躍することで豊かで活力ある社会を実現することを目的とした「女性活躍推進法」が平成27年9月に施行されました。この法律では、国、地方公共団体、事業主が担う責務を明らかにし、集中的・計画的に取り組んでいくこととしていますが、特に事業主に対しては「一般事業主行動計画」の策定・実施によるポジティブ・アクション(積極的改善措置)の推進、仕事と家庭生活との両立支援等、女性の活躍推進に関する取り組みが求められています。

知っていますか？ 学校内での男女共同

- たとえば…
- 名簿の男女別。技術家庭科男女別。ランドセルの色は、黒が男子、赤が女子。
 - 名簿は、男女混合。男子も一緒に料理を作ります！ランドセルの色はいろいろ、自由に選べる。

見つめてみよう！
身の回りの男女共同参画
じょいんとコミック

職場編

女性の年齢階級別労働力率

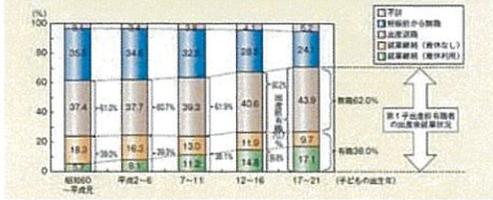


総務省統計局「国勢調査(平成22年)」より

国勢調査によると、女性の労働力率は山口県及び全国よりも低い傾向にあり、特に25歳から39歳にかけて差が大きくなっています。また、30歳代前半で割合が減少し、再び増加するM字カーブ※を描いており、子育てや結婚を機に就業の場から離れている状況が伺えます。

※M字カーブ
女性労働者の年齢階級別の労働力率(15歳以上人口の占める労働力人口の割合)をグラフに表した場合、主に30歳代を谷とするM字曲線を描くことから、女性労働者の働き方をM字カーブといえます。この現象は、結婚・出産・育児の期間は仕事を辞めて家事・育児に専念し、子育てが終了した時点で再就職するという働き方を選択する女性が多いことによるものといわれています。

子どもの出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴



国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」より

やりがいや充実感を感じながら働き、さらに仕事以外の生活(育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動など)も充実させることをワーク・ライフ・バランスといいます。さて、上の表では、「仕事と子育ての両立」が実現できているのでしょうか。

「女性活躍」編

編 著 者 藤 本 真 由 子

男女共同参画・企業職場ふれあい人権セミナー H27.10.21(in 徳山大学)

周南市男女共同参画推進員による

創作劇『これでいいの(ハ-)☆夫婦は』

推進員は、現在9名の方が、身近なところで男女共同参画について啓発活動をされています。今年、「これでいいの(ハ-)☆夫婦は」と題した創作劇をセミナーで上演されました。シナリオ作りから、舞台構成、演出まで、すべて推進員がおこないました。どこにでもある会話の中から「男女共同参画」を考えるきっかけになりそうですね。



A 夫婦の場合

あー、忙しい。娘の花子は、いつまでも泣いているし、夫の帰りは、遅い…。



ただいま。あー疲れた。主婦っていいな。1日遊べて。



だめだ。俺は、今から、今度の接待ゴルフの練習するんだ。家族より仕事の方が大事だから。俺が働くから家族が生活できるんだ。



私も働くわ、家族のためにね。

だめだ。家事を何とか工夫しながら、子育てするのが妻の仕事だ。頑張ってくれ。



B 夫婦の場合

茶碗も洗ったし…洗濯物も取り込んだよ。



お風呂掃除もおわったし…トイレ掃除もおわったよ。



休憩しましょうよ。うん。



私、今度所長になることが決まったの。あなたがいつも家の事してくれるおかげね。

誰かだけが忙しいっておかしいよな。いつもありがとう。

皆さんは、どっちが理想かな？

周南市男女共同参画推進員の活動

ハートフル人権セミナーで男女共同参画を参加者の皆さんと一緒に考えました。H27.6.23

児童クラブや子どもゆめまつりで手作りの紙芝居を上演しました。



H27.6.16 大河内小学校 H27.10.25 くまげ周南子どもゆめまつり



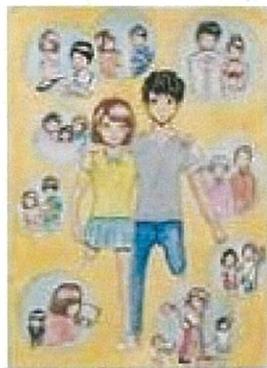
このセミナーでは、やまぐち男女共同参画推進事業者の周南システム産業(株)の「ワーク・ライフ・バランスと女性の活躍推進に向けて」の発表や、講師 旭堂 南陵(きょくどう なんりょう)さんの「男女共同参画社会と笑いのおもしろ関係」の講演会があり、男女共同参画社会について学習しました。

- ハラスメント語集
- 最近特に耳にする数が増えてきたハラスメントについての言葉。どのくらいあるのか集めてみました。あなたは、いくつ知っていますか？
- 例えば、代表的なもの
- セクシャル・ハラスメント(セクハラ)
 - パワー・ハラスメント(パワハラ)
 - マタニティー・ハラスメント(マタハラ)

- アカデミック・ハラスメント(アカハラ)
- スクール・ハラスメント(スクハラ)
- アルコール・ハラスメント(アルハラ)
- エア・ハラスメント(エアハラ)
- エイジ・ハラスメント(エイハラ)
- エイジシフト・ハラスメント
- エレクトロニック・ハラスメント(エレハラ)
- 終われハラスメント(オワハラ)
- 家事ハラスメント(カジハラ)
- カラオケ・ハラスメント(カラハラ)
- キャンパス・ハラスメント
- ジェンダー・ハラスメント
- スメル・ハラスメント
- スモーク・ハラスメント(スモハラ)
- ソーシャルメディア・ハラスメント(ソウハラ)
- テクニカル・ハラスメント
- テクノロジー・ハラスメント(テクハラ)
- ドクター・ハラスメント(ドクハラ)
- パーソナル・ハラスメント(パーハラ)
- ブラッドマイブ・ハラスメント(ブラハラ)
- ペット・ハラスメント
- マリッジ・ハラスメント(マリハラ)
- モラル・ハラスメント(モラハラ)
- ラブ・ハラスメント(ラブハラ)
- リストラ・ハラスメント
- レイチェル・ハラスメント
- レリジャス・ハラスメント(レリハラ)

ハラスメントは、嫌がらせやいじめのことをいいます。相手にとって不愉快な言動になっていないか考えてみましょう。

山口県男女共同参画推進月間
ポスターコンテスト
入選作品のご紹介



最優秀賞

YICキャリアデザイン専門学校 第1学年
河村 英倫(かわむら えいりん)さん



入選

YICキャリアデザイン専門学校 第1学年
山本 法子(やまもと のりこ)さん

我が家の男女共同参画「ひとこと言わせて！」

身近で気になることを聞いてみました。

もっと協力してよ！

- ・ごはんつくってくれてうれしいけど、あとかたづけもしてよ。
- ・布団は重いので、男の人がしてほしい。
- ・たまには、掃除機かけて。
- ・ごみだしは、家を出る人がしてほしい。
- ・洗濯するからダンスに入れてよ。

ありがとう

- ・体調が悪い時、食事の用意をしてくれる。
- ・お風呂掃除をしてくれる。
- ・お弁当もつくってくれる。
- ・肩たたきしてくれる。
- ・体のこと気にしてくれる。

お互いに
支え合っていこうよ

- ・できる人がする。
- ・自分のことは、自分でしよう。
- ・夫も子どももみんなで家事をする。

男女共同参画
Voice



あなたの
大切な人へ

- ・感謝は声に出して。
- ・何でも話して仲良く。
- ・おだやかな関係を築きたい。
- ・お互い健康に気をつけて。

あなたのそこが不満です

- ・着た服を積み上げないで。
- ・子どもももっと遊んであげて。
- ・やってもらってあたりまえと思わないで。
- ・いろいろ手伝ってくれてありがたいけど、トイレそうじは、絶対しない夫。
- ・料理を一切しない夫。

せっかくやったのに

- ・洗濯を干したのに「やり方がちがう。」って。
- ・一生懸命やったのに文句言われる。
- ・手伝いが、いつの間にか僕の仕事になった。
- ・げんかになるからその言葉、飲み込む。
- ・たまに家事をやらうとしてもどこに物があるか分からない。

すまいるネット周南通信



私たち「すまいるネット周南」は、平成17年9月に発足した市民団体です。

少子・高齢化社会の今日、行政・関連団体との連携、情報共有に心掛け、男女共同参画をすすめる一人ひとりが個性と能力を十分に発揮し、生き甲斐のある人生を歩むことができる社会づくりに貢献しようと活動しています。

平成27年に、設立10周年を迎え、皆さまと共に、協働の精神で男女共同参画社会づくりに、邁進(まいしん)していきたいと考えています。

すまいるネット周南 代表 丸山 和之

編集後記

今回はコミック調風に仕上げました。いかがでしたか？

編集 Staff 岡寺 政幸 古木 練 藤井 美空
山本 裕之 藤本 隆春 渡邊 良子

DV 配偶者からの暴力に関する
相談窓口

ひとりで
悩まないで
相談して



配偶者暴力相談支援センター (山口県男女共同参画相談センター)

- ・相談専用ダイヤル ☎083(901)1122
- ・DVホットライン(緊急用) ☎0120-238122

警察レディース・サポート110 (24時間対応)

- (フリーダイヤル) ☎0120-378387
- (携帯電話から) ☎083(932)7830

最寄りの警察署

- ・周南警察署 ☎0834(21)0110
- ・元警察署 ☎0833(72)0110

山口地方法務局周南支局

☎0834(28)0244

周南市子ども家庭相談室

☎0834(32)8452

高齢者に関する相談窓口 (もやいネットセンター)

☎0834(22)8200



お問い合わせ 周南市人権推進課男女共同参画室
TEL0834-22-8205 FAX 0834-22-8468