

# 令和3年度 課の運営方針書

健康医療部 病院管理室

## 1 課の運営方針

### 【課の使命】

病院事業、介護老人保健施設事業及び兼務する(公財)周南市医療公社の運営により、地域住民の健康の保持、高齢者の福祉の増進に寄与します。

### 【課の目標】

#### ①病院事業会計の経営健全化

「周南市立新南陽市民病院新改革プラン(第2期)」及び「周南市立新南陽市民病院公的医療機関等2025プラン」に基づき、収入の確保、経費削減を図ります。

#### ②介護老人保健施設事業会計の経営健全化

「周南市介護老人保健施設ゆめ風車経営戦略」に基づき、稼働率向上と単価のアップ、経費削減を図ります。

### 【働き方改革による業務改善等の取組み】

指定管理者である周南市医療公社との連携し、従事者の勤務状況を確認、休日の取得や時間外労働の運用が適正に行われるよう管理・対応します。また、医療従事者の働き方改革に対応するため、公社の勤務体系や就業規則の改正(給料表や勤務日数の見直しを含む)を支援していきます。あわせて、withコロナ時代での病院運営の新たな方向性についても、公社と協議し定めていきます。

## 2 担当(係)の使命(果たす役割)

(病院管理担当)

- 令和2年度に策定した次期経営計画を、国から通知されるガイドラインに基づき見直しをする。
- 建設以降最大規模の改修工事(空調更新5年計画の2年目)を予定しており、病院運営への影響を最小限にしつつ、着実に実施する。
- 老健経営戦略の推進状況を検証するとともに、今後の施設の在り方について、一定の方向性を公社内で共有する。

## 3 課の経営資源

### (1) 課の体制

|     |       |    |     |       |   |              |     |     |     |           |              |      |
|-----|-------|----|-----|-------|---|--------------|-----|-----|-----|-----------|--------------|------|
| 職員数 | 4.2 人 | うち | 正職員 | 4.2 人 | ・ | 会計年度<br>任用職員 | 0 人 | 人件費 | 正職員 | 30,496 千円 | 会計年度<br>任用職員 | 0 千円 |
|-----|-------|----|-----|-------|---|--------------|-----|-----|-----|-----------|--------------|------|

※R1職員平均給与( 7,261 千円)ベース

※予算計上額

### (2) 事業規模

|       |      |       |            |             |         |      |
|-------|------|-------|------------|-------------|---------|------|
| 歳入予算額 | 0 千円 | 歳出予算額 | 494,173 千円 | (正職員人件費を除く) | 担当予算事業数 | 2 事業 |
|-------|------|-------|------------|-------------|---------|------|

## 4 課の中期目標（優先順） 第2次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

| 目標 | 推進施策                                    | 実現したい成果（最終目標）  |
|----|---|--|
| 1  | 5 福祉・健康・医療<br>5 地域医療の充実<br>1 地域医療体制の充実  | 他の医療機関との機能分担や連携を進め、周南西部地域の中核的医療施設として、医療機器・施設の充実を始め、常勤医師の確保に努めながら収支改善を目指し、良質な医療を安定・継続的に提供します。 |
| 2  | 5 福祉・健康・医療<br>2 高齢者福祉の充実<br>2 介護サービスの充実 | 利用者満足度の向上を図るとともに、利用者増による稼働率の向上を推進することで収支改善を目指し、介護老人保健施設 ゆめ風車 の理念に基づき、良質な介護サービスを安定・継続的に提供します。 |