

1 教育委員会定例会議事日程

令和3年12月22日(水)14時30分開催

順位	件 名		ページ	所管課
1	会議録署名委員の指名について			
2	報告第18号	教育委員会の権限に係る人事の代決について	1～2	教育政策課
3	議案第37号	令和4年度周南市立小・中学校人事異動内申方針について	3～4	学校教育課

2 協議会

- (1) 周南市人権教育推進協議会委員の解嘱及び委嘱について・・・(人権教育課)
※資料 当日配付
- (2) 共催及び後援大会等一覧表・・・(該当課)
※資料 当日配付

教育委員会の権限に係る人事の代決について

このことについて、別紙のとおり報告する。

令和3年12月22日提出

周南市教育委員会
教育長 厚 東 和 彦

(提案理由)

周南市教育委員会教育長に対する事務委任等に関する規則第3条第2項

周南市教育委員会人事異動

課長補佐級

令和3年12月1日付

新 任	職	氏名	旧	任
解く教育部新南陽総合出張所 兼ねて教育部生涯学習課（福川地区担当） 兼ねて教育部福川区書館	事務職員	磯金 亮彦		新南陽総合支所地域政策課課長補佐 兼ねて教育部新南陽総合出張所

令和4年度周南市立小・中学校人事異動内申方針について

このことについて、別紙のとおり策定する。

令和3年12月22日提出

周南市教育委員会

教育長 厚 東 和 彦

(提案理由)

周南市教育委員会教育長に対する事務委任等に関する規則第2条第6号

令和4年度周南市立小・中学校人事異動内申方針（案）

周南市教育委員会

令和4年度山口県公立小・中学校及び県立学校教職員人事異動方針に基づき、周南市教育の実現のために、下記により令和4年度人事異動内申を行う。

周南市では、「確かな学力」、「豊かな心」、「健やかな体」の調和のとれた「生きる力」、及びチャレンジ精神や逆境を乗り越えていくなどの「生き抜く力」を育む教育を着実に進めることを根幹とし、各学校の特色ある教育活動を展開しながら、基本理念である「子どもの夢に寄り添い、『生き抜く力』を育む周南の教育」の実現に向けた取組を推進する。

この実現のために、「コミュニティ・スクールの充実」、「道德教育の推進」、「教職員の人材育成」を周南市教育の3本の柱とし、学校の安定化と「地域とともにある学校づくり」を一層推進する。

記

- 1 各学校の教育目標の実現及び課題解決に向け、学校の組織力を強化し、教育力の向上を図るため、校長の意見具申を尊重し、本市教育体制の充実を図る。
- 2 全市的な視野に立って、厳正に人事の刷新を図り、適材を適所に配置する。新規採用者については、学校や地域の状況等を踏まえ、計画的に配置する。特に、教員については、実践的指導力を高めることができるように配置する。
- 3 各学校の教職員については、専門性、現任校の勤務年数及び各学校の教職員構成等を踏まえ、適切な配置を進める。
なお、同一校勤務が7年を超える者については、原則として異動を行うとともに、合併前の旧市町での長期勤務者の異動にも配慮する。
- 4 校長、教頭等の管理職の採用・昇任に当たっては、多様な教職経験を有し、社会の変化に的確に対応できる者で、家庭・地域等と連携・協働して教育目標の実現に積極的に取り組み、活力ある学校運営を行うとともに、教職員の資質能力の向上のために指導力を発揮することができる人材を推薦する。
- 5 地域間及び規模の異なる学校間の交流を図るとともに、校種間の交流を積極的に進める。