

令和4年度 課の運営方針書

地域振興部 須金支所・須金市民センター

1 課の運営方針

【課の使命】

地域住民の身近な行政機関として、市や県の関係課と連携し、地域課題の解決に努めます。特に、市民センターは、地域の生涯学習の、また自主的・主体的な地域づくりの拠点となる施設であることから、支所機能と一体となり、子供から大人までが安心安全に暮らせる地域づくりに努めます。

【課の目標】

- ① 「夢プラン」の継続の支援
第3期夢プランの策定を支援し、地域の活性化を図ります。
- ② 災害から地域住民の生命を守る
防災訓練や研修等、地域住民での防災への取り組みが充実するよう支援します。
- ③ 地域コミュニティ充実に向けた支援
地域内の各種団体関係者による毎月の定例会開催により地域内の共通理解と連携強化を図り、地域挙げての取り組みを支援します。
- ④ 地域住民の声や要望等への適切な対応
住民からの要望等には早急に適切な対応を行います。
- ⑤ わかりやすく、親切で、スピード感を持った窓口対応
窓口業務での対応は、親切丁寧な対応を心がけます。

【働き方改革による業務改善等の取組】

少人数体制の職場環境であるため、業務及び情報の共有化を図る仕組みを構築し、業務の効率化を図ります。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

(支所業務担当)多様化する地域住民の声や要望等に対し、本庁機能の窓口として適切な対応を行います。
(市民センター業務担当)自主防災組織、生活交通及び生活支援体制の充実を図るなど、地区コミュニティの活動を支援します。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|----|----|-----|----|---|--------------|----|-----|-----|----------|--------------|----|
| 職員数 | 9人 | うち | 正職員 | 3人 | ・ | 会計年度 任用職員 | 6人 | 人件費 | 正職員 | 21,465千円 | 会計年度 任用職員 | 千円 |
|-----|----|----|-----|----|---|--------------|----|-----|-----|----------|--------------|----|

※R2職員平均給与(7,155千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

| | | | | | | |
|-------|----|-------|----|-------------|---------|----|
| 歳入予算額 | 千円 | 歳出予算額 | 千円 | (正職員人件費を除く) | 担当予算事業数 | 事業 |
|-------|----|-------|----|-------------|---------|----|

4 課の中期目標（優先順） 第2次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

| 目標 | 推進施策 | 実現したい成果（最終目標） |
|----|---|--|
| 1 | 3 地域づくり 1 地域コミュニティの活性化 1 地域の夢プランの推進 | 第2期夢プランを振り返り、新たな課題解決のための第3期夢プランの策定及び実践活動を支援します。 |
| 2 | 3 地域づくり 1 地域コミュニティの活性化 4 地域づくり推進体制の強化 | 地域一体となって地域課題の解決に取り組むため、地域内の共通理解と連携強化を図り、各種団体の自主的・主体的な活動を支援します。 |
| 3 | 4 安心安全 1 災害に強いまちづくりの促進 1 地域防災力の強化 | 自主防災組織の充実と、地域全体の防災意識の向上を図るため、自主防災組織の活動を支援します。 |
| 4 | 5 福祉・健康・医療 2 高齢者福祉の充実 1 高齢者を地域で支える体制づくり | 高齢者世帯やひとり暮らしの高齢者が安心して暮らせる地域をつくるため、地域一体となった各種団体の連携した取組みを支援します。 |