

令和4年度 課の運営方針書

上下水道局 浄水課

1 課の運営方針

【課の使命】

施設の耐震化および長寿命化を図るとともに災害に強い施設づくりに努めます。
また、水道水の供給に影響を及ぼさないよう迅速かつ適正に対応できる監視体制を図り、水の安定供給に努めます。

【課の目標】

- ①水道施設耐震化・長寿命化事業 : 災害時の給水に支障のないよう大迫田浄水場及び一の井手高地区配水池の耐震化を進めます。
菊川浄水場改築実施設計業務を実施し、耐震・長寿命化計画および事業費を確定するための準備を進めます。
- ②浄水施設整備事業 : 各施設の老朽化に伴う施設整備を実施し、安定した浄水場を目指します。
- ③安全管理強化事業 : 施設のカメラ及びセンサーの健全化を図り、安全管理を徹底します。
水質の安全・安定を確保するため、水質測定器の保守・点検を徹底します。
- ④災害対策事業 : 浄水施設の防災減災対策を進め、円滑な応急体制の確保に努めます。

【行財政改革への取組み】

周南市水道事業施設整備基本計画に基づき、適切な施設更新・長寿命化を推進することで建設改良費の抑制と平準化を図ります。

2 担当(係)の使命(果たす役割)

- (浄水担当) : 各浄水場施設・設備の更新、修繕工事を実施します。また、係で管轄する施設の維持管理、保全業務を実施します。
- (菊川浄水場) : 「安心・安全・安定」を目標とし、菊川・楠本浄水場、その他関連施設の運転管理、保全業務を実施します。
- (大迫田浄水場) : 「安心・安全・安定」を目標とし、大迫田浄水場・北山加圧ポンプ所・一の井手ポンプ所の運転管理、保全業務を実施します。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	20人	うち	正職員	20人	・	会計年度 任用職員	0人	人件費	正職員	143,100千円	会計年度 任用職員	千円
-----	-----	----	-----	-----	---	--------------	----	-----	-----	-----------	--------------	----

※R2職員平均給与(7,155 千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	千円	歳出予算額	千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	事業
-------	----	-------	----	-------------	---------	----

4 課の中期目標（優先順） 第2次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	7 生活基盤 4 水道の安定供給と下水道の充実 3.上下水道施設の長寿命化・耐震化	施設の重要度や老朽化の状況を踏まえた更新・耐震化計画を策定し、計画的に事業を進めることで災害に強い施設の構築と安定給水を目指します。
2	7 生活基盤 4 水道の安定供給と下水道の充実 1.安全な給水の確保	災害対策・テロ対策のため施設整備を進めると共に、安全水質を確保するために水安全計画、危害分析シート等各マニュアルの充実を図ります。
3	7 生活基盤 4 水道の安定供給と下水道の充実 4.上下水道事業の経営の安定化	水道施設台帳を整備し、計画的な更新・耐震化事業を推進します。 また、ランニングコストの縮減効果を検証していくとともに、各浄水場の給水区域を見直すことで適正な稼働率にします。