

令和4年度 課の運営方針書

地域振興部 湯野支所・湯野市民センター

1 課の運営方針

【課の使命】

地域住民にとって一番身近な行政機関として、適時適切に対応します。
地域の多様化・複雑化する課題解決のために、庁内関係課や関係機関等と連携し、自主・主体的な地域づくりを推進します。
支所機能と市民センター機能が一体となり、安全安心に暮らせる地域の実現に努めます。

【課の目標】

- ① 湯野地区コミュニティ協議会が進める夢プランについて支援していき、支所職員が事務局を兼ねる湯野地区内の団体組織の事務局について、地域との役割分担を協議していきます。令和4年度については、一般社団法人「おいでませ湯野」が主催する県の補助金を活用したイベントの開催に協力します。
- ② 生活支援体制整備事業について、湯野地区での取り組みを支援していき、高齢者の見守り活動については、もやいネット湯野地区ステーションを中心として、地区社協、民生委員児童委員、福祉員が連携して継続します。
- ③ 支所業務において、省エネルギー対策に取り組み二酸化炭素排出量の削減に貢献します。
- ④ 職員の資質向上を図り、市民サービスを充実したものとします。
- ⑤ 市民センター管理運営事業
地域活動の拠点である地区市民センターを管理・運営し、市民の自主的・継続的な学習活動を支援します。

【行財政改革への取り組み】

- ・窓口対応時間の短縮
- ・事務手続きの簡素化

2 担当(係)の使命(果たす役割)

重点事業(課の目標)について、支所職員が意識し取り組みます。
〈湯野市民センターが果たす役割〉
湯野地区における生涯学習、コミュニティの推進を図り、地域活動の拠点としての役割を果たします。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	8人	うち	正職員	3人	・	会計年度 任用職員	5人	人件費	正職員	21,465千円	会計年度 任用職員	千円
-----	----	----	-----	----	---	--------------	----	-----	-----	----------	--------------	----

※R2職員平均給与(7,155 千円)ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	千円	歳出予算額	千円	(正職員人件費を除く)	担当予算事業数	事業
-------	----	-------	----	-------------	---------	----

4 課の中期目標（優先順） 第2次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	3 地域づくり 1 地域コミュニティの活性化 (4) 地域づくり推進体制の強化	地域の団体が自主的・主体的に取り組む活動ができるよう支援します。
2	2 生涯学習・人権 1 生涯学習の推進 (1) 生涯学習推進体制の充実	主催講座の充実や自主学習グループ等の活動を支援します。
3	4 安全安心 1 災害に強いまちづくりの推進 (1) 地域防災力の強化	地域の自主防災組織と協働した活動に取り組み、地域の防災力の更なる強化を目指します。
4	5 福祉・健康・医療 2 高齢者福祉の充実 (1) 高齢者を地域で支える体制づくり	生活支援体制整備事業、高齢者の見守り活動について、地域全体で取り組みます。
5	3 地域づくり 1 地域コミュニティの活性化 (1) 地域の夢プランの推進	夢プランについて地域全体で取り組み、各団体、組織の活性化、地域との役割分担を図ります。