

令和5年度 課の運営方針書

上下水道局 水道工務課

1 課の運営方針

【課の使命】

配水管更新の計画的な実施により、地震その他の災害時にも市民に安定的に給水が可能な管路を構築します。また、給配水管の適正な維持管理を行い、漏水量の減少を図り有収率の向上を実現します。

【課の目標】

- ①幹線管路更新事業（配水管として、主要な幹線を形成している管路について更新を行い安定給水を図ります。）
 - ・櫛ヶ浜地区軌道下の配水管を推進工法及び開削工法により、全延長106m布設替えし、耐震化を図ります。
 - ・大内町の老朽管を約412m布設替えを行い、耐震化を図ります。
- ②重要給水施設管路更新事業（災害時の重要給水施設に供給する管路の耐震化を図ります。）
 - ・災害時の指定避難場所及び給水拠点に指定されている久米小学校、夜市小学校へ給水する配水管の布設替えを行い、耐震化を図ります。
- ③その他管路耐震化及び整備事業
 - ・硬質塩化ビニル管や鋳鉄管など、老朽化した配水管の布設替えを行い耐震化の向上を図ります。
- ④漏水調査（漏水は経済的な損失だけでなく、水圧の低下、土壌の流出、道路陥没などの原因となります。また漏水による二次災害の恐れがあるため漏水調査の実施によりこれらを未然に防ぎ、水資源の有効活用を図ります。）

【行財政改革への取組み】

人口減少による料金収入の減少が見込まれる将来において、職員一人ひとりが働き方を見直し、専門知識や能力を伸ばし課題解決に向けて自ら考え行動し、最少の経費（投資）で最大の成果（効果）をあげる組織になることを目指します。

2 担当（係）の使命（果たす役割）

（配水担当）
配水施設の適切な維持管理と経年化した管路の更新により、耐震化率の向上を図ります。
（給水担当）
給水装置に係る受付・審査・許可・検定業務を通して、給水の安全と安定を図ります。

3 課の経営資源

(1) 課の体制

職員数	15人	うち	正職員	15人	・	会計年度 任用職員	0人	人件費	正職員	106,545千円	会計年度 任用職員	千円
-----	-----	----	-----	-----	---	--------------	----	-----	-----	-----------	--------------	----

※R3職員平均給与（7,103千円）ベース

※予算計上額

(2) 事業規模

歳入予算額	0千円	歳出予算額	727,068千円	（正職員人件費を除く）	担当予算事業数	6事業
-------	-----	-------	-----------	-------------	---------	-----

4 課の中期目標（優先順） 第2次周南市まちづくり総合計画・後期基本計画に掲げられた基本施策を実現するための推進施策

目標	推進施策	実現したい成果（最終目標）
1	7 生活基盤 4 水道の安定供給と下水道の充実 3 上下水道施設の長寿命化・耐震化	令和5年度に全管路の耐震管率33.6%、耐震適合率42.7%を達成します。
2	7 生活基盤 4 水道の安定供給と下水道の充実 1 安全な給水の確保	無効水量減少に向けた適切な漏水調査を実施し、有収率90%以上を達成します。