

# 女性活躍推進法に基づく周南市の取組について

## 1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

### 目標1【消防本部における女性消防吏員の更なる活躍に向けた取組の推進に関連するもの】

目標項目	目標期限	目標数値	目標時数値 (令和2年度)	令和5年度 当初実績
消防吏員に占める 女性消防吏員の比率	令和8年度 当初	3.2%	1.94%	2.48%

(取組内容) 就職説明会で女性参加者に対し、女性職員が女性専用施設の案内と対話を  
行い、働きやすい職場であることをアピールした。

### 目標2【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関連するもの】

目標項目	目標期限	目標数値	目標時数値 (令和2年度)	令和5年度 当初実績
管理的地位(課長級以上)の 職員に占める女性職員の割合	令和8年度 当初	15%	9.2%	6.7%

(取組内容) 女性職員のキャリア形成のため、自治大学校の研修に2名が参加した。

### 目標3【職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関連するもの】

目標項目	目標期限	目標数値	目標時数値 (令和2年)	令和4年 実績
職員1人あたりの 年次有給休暇取得日数	令和7年	13日	11.4日	11.5日
年次有給休暇取得が 年5日未満の職員	令和7年	0人	175人	113人

(取組内容) 年休取得状況について、部ごとの実績を庁内掲示板で周知した。また、取  
得日数が少ない職員の所属長へ取得促進への取組を検討するよう通知した。

### 目標4【職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関連するもの】

目標項目	目標期限	目標数値	目標時数値 (令和2年度)	令和4年度 実績
男性職員の育児休業取得者 (1月以上)の割合	令和7年度	30%	0%	13.9%

(取組内容) 子の出生3月前までに育児休業等に伴う業務計画書を育児休業取得予定者  
と所属長で共同作成し、同計画書を人事主管課に提出することで、現場での  
引継を促し、人事主管課では代替職員の配置等を検討した。

公表日：令和5年7月12日

## 2 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### ① 新規採用職員の女性割合

区 分	H31. 4. 1	R2. 4. 1	R3. 4. 1	R4. 4. 1	R5. 4. 1
周南市	57.1%	50.0%	60.5%	51.0%	56.7%
(消防本部以外)	70.4%	53.3%	65.0%	51.1%	63.0%
(消防本部)	0%	12.5%	0%	50.0%	0%

#### ② 採用試験の受験者の女性割合

区 分	H30 実施	R1 実施	R2 実施	R3 実施	R4 実施
周南市	46.1%	51.4%	48.1%	48.0%	45.0%
(消防本部以外)	57.5%	54.4%	52.0%	49.7%	48.9%
(消防本部)	3.2%	6.7%	0%	23.1%	0%

#### ③ 各役職段階における職員の女性割合

役 職	H31. 4. 1	R2. 4. 1	R3. 4. 1	R4. 4. 1	R5. 4. 1
部長級	0%	5.6%	10.5%	10.0%	10.0%
次長級	9.1%	7.7%	7.7%	4.0%	8.0%
課長級	8.8%	11.1%	9.4%	6.7%	5.6%
課長補佐級	14.4%	9.4%	11.3%	12.3%	14.9%
係長級	25.1%	26.8%	31.2%	30.4%	30.6%

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

#### ① 男性の配偶者出産休暇等取得率

対 象	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」 ÷ 「配偶者が出産した男性職員数」	100%	58.8%	84.2%	97.2%	75.0%